

سياسة المصادر الأخلاقية  
للغذاء والإمدادات/ كلية  
الهندسة الجامعية العراقية

Ethical Sourcing of  
Food and Supplies  
Policy

## Introduction

### مقدمة

تلزム كلية الهندسة بضمان أن جميع الأغذية والإمدادات التي يتم شراؤها أو تقديمها ضمن الكلية يتم الحصول عليها من مصادر أخلاقية ومستدامة تراعي القيم الإنسانية والبيئية.

The College of Engineering is committed to ensuring that all food and supplies purchased or provided within the College are sourced ethically and sustainably, respecting human and environmental values.

## Purpose

### الهدف

تهدف هذه السياسة إلى تشجيع الممارسات المسؤولة في شراء الأغذية والإمدادات، وضمان أن سلسلة التوريد تدعم العدالة الاجتماعية، وحماية البيئة، وحقوق العمال.

This policy aims to promote responsible sourcing practices and ensure that the supply chain supports social justice, environmental protection, and workers' rights.

## Policy Principles

### مبادئ السياسة

- الاعتماد على الموردين الذين يلتزمون بمعايير العمل العادلة والاستدامة البيئية.
- تشجيع شراء المنتجات المحلية المستدامة.
- تقليل الاعتماد على الأغذية المصنعة أو المعبأة بشكل مفرط.

- Engage suppliers who adhere to fair labor and environmental sustainability standards.
- Prioritize purchasing local and sustainable products.
- Minimize reliance on overly processed or excessively packaged foods.

سياسة التخلص من النفايات  
وتحطيم المواد الخطرة / كلية  
الهندسة الجامعية العراقية

Waste Disposal  
and Hazardous  
Material  
Management  
Policy

## Introduction

### المقدمة

تحرص كلية الهندسة على التخلص الآمن والمسؤول من جميع أنواع النفايات، بما في ذلك المواد الخطرة الناتجة عن المختبرات أو الورش، لضمان سلامة الأفراد والبيئة.

The College of Engineering ensures the safe and responsible disposal of all waste, including hazardous materials generated from laboratories or workshops, to protect human health and the environment.

## Purpose

### الهدف

تهدف السياسة إلى إدارة النفايات بطريقة تقلل من المخاطر البيئية والصحية، خاصةً عند التعامل مع المواد الكيميائية أو المختبرية.

The policy aims to manage waste in a way that minimizes environmental and health risks, particularly when handling chemical or laboratory materials.

### خطوات التنفيذ:

1. -تصنيف النفايات إلى فئات (عضوية - بلاستيكية - خطرة - قابلة للتدوير).
2. -تخصيص مناطق تخزين آمنة للمواد الكيميائية.
3. -تدريب الموظفين والطلبة على أساليب التخلص الآمن.
4. -التعاقد مع شركات مختصة لنقل النفايات الخطرة وفق اللوائح الوطنية.

## Implementation Steps:

1. Classify waste into categories (organic, plastic, hazardous, and recyclable).
2. Designate secure storage areas for chemicals.
3. Train staff and students on safe disposal procedures.
4. Contract with certified companies for hazardous waste disposal according to national regulations.

سياسة قياس كمية النفايات  
المرسلة إلى مكب النفايات  
وإعادة تدويرها وتقدير  
استخدام البلاستيك

Waste-to-Landfill  
and Recycling  
Measurement Policy  
and Plastic  
Reduction Policy

## Introduction

### المقدمة

تحرص كلية الهندسة على التخلص الآمن والمسؤول من جميع أنواع النفايات، بما في ذلك المواد الخطرة الناتجة عن المختبرات أو الورش، لضمان سلامة الأفراد والبيئة.

The College of Engineering ensures the safe and responsible disposal of all waste, including hazardous materials generated from laboratories or workshops, to protect human health and the environment.

## Purpose

### الهدف

الهدف من هذه السياسة هو مراقبة كمية النفايات الناتجة والتأكد من أن أكبر قدر ممكن يتم إعادة تدويره بدلاً من التخلص منه.

The goal is to monitor waste quantities and ensure maximum recycling instead of disposal.

### خطوات التنفيذ:

1. وضع نظام لقياس النفايات الناتجة أسبوعياً أو شهرياً.
2. تسجيل البيانات ومقارنتها بشكل دوري لتحديد التحسينات.
3. التعاون مع شركات إعادة التدوير المحلية.
4. نشر تقارير الشفافية حول نسب النفايات المعاد تدويرها.

### Implementation Steps:

1. Establish a system to measure waste weekly or monthly.
2. Record and compare data periodically to identify improvements.
3. Collaborate with local recycling companies.
4. Publish transparency reports on recycling rates.

### سياسة تقليل استخدام البلاستيك

تستهدف هذه السياسة تقليل الاعتماد على المنتجات البلاستيكية داخل الكلية واستبدالها ببدائل صديقة للبيئة.

### خطوات التنفيذ:

1. حظر استخدام الأكواب والأكياس البلاستيكية أحادية الاستخدام.

2. توفير أدوات قابلة لإعادة الاستخدام في الكافيتيريا والمكاتب.
3. إطلاق حملات توعية للطلبة والموظفين.
4. التعاون مع الموردين لتقليل تغليف المنتجات بالبلاستيك.

This policy aims to reduce the use of plastic products within the college and replace them with eco-friendly alternatives.

### **Implementation Steps:**

1. Ban single-use plastic cups and bags.
2. Provide reusable tools in cafeterias and offices.
3. Launch awareness campaigns for students and staff.
4. Collaborate with suppliers to reduce plastic packaging.

### **سياسة تقليل استخدام المواد ذات الاستعمال الواحد**

تهدف إلى التحول من ثقافة الاستخدام الواحد إلى ثقافة الاستخدام المتكرر المستدام في جميع المرافق.

### **خطوات التنفيذ:**

1. تحديد المواد الأكثر استهلاكاً ذات الاستخدام الواحد.
2. استبدالها بمواد قابلة لإعادة الاستخدام (مثل الزجاج، المعدن).
3. تطبيق نظام حواجز للأقسام الملزمة بالسياسة.
4. مراقبة تطبيق السياسة من خلال لجان متابعة.

The policy seeks to shift from a single-use culture to a sustainable, reusable approach across facilities.

### **Implementation Steps:**

1. Identify the most used single-use materials.
2. Replace them with reusable materials (e.g., glass, metal).
3. Implement an incentive system for compliant departments.
4. Monitor policy implementation through oversight committees.

### **سياسة امتداد التخلص والخدمات (الخدمات الخارجية وسلسلة التوريد)**

تهدف إلى ضمان أن جميع الخدمات والعقود الخارجية تلتزم بنفس معايير الاستدامة داخل الكلية.

### **خطوات التنفيذ:**

1. تضمين معايير الاستدامة في عقود الخدمات.
2. تقييم مقدمي الخدمات بناءً على التزامهم البيئي.
3. مراجعة دورية لأداء الخدمات المتعاقد عليها.
4. نشر نتائج التقييم في تقارير الاستدامة السنوية.

This policy ensures that all outsourced services and contracts adhere to the same sustainability standards as within the college.

### **Implementation Steps:**

1. Include sustainability standards in service contracts.
2. Evaluate service providers based on environmental compliance.
3. Conduct periodic reviews of outsourced services.
4. Publish evaluation results in annual sustainability reports.

### **سياسة التقليل تمتد إلى الموردين**

تهدف هذه السياسة إلى إشراك الموردين الخارجيين في جهود الكلية لتقليل النفايات واستهلاك الموارد.

### **خطوات التنفيذ:**

1. إضافة شروط الاستدامة في جميع عقود التوريد.
2. عقد اجتماعات دورية مع الموردين لمناقشة الأداء البيئي.
3. إعطاء الأفضلية للموردين الذين يستخدمون مواد معاد تدويرها.
4. مراقبة مدى التزام الموردين من خلال مؤشرات أداء محددة.

This policy aims to involve external suppliers in the College's waste reduction and resource conservation efforts.

### **Implementation Steps:**

1. Add sustainability clauses in all procurement contracts.
2. Hold regular meetings with suppliers to discuss environmental performance.
3. Prioritize suppliers using recycled materials.
4. Monitor compliance using specific performance indicators.

**سياسة قياس كمية النفايات المترسبة والمعد تدويرها**  
تهدف إلى تطوير نظام موثوق لقياس كميات النفايات المترسبة والمعد تدويرها لتقدير الأداء البيئي الكلية.

#### **خطوات التنفيذ:**

1. إنشاء قاعدة بيانات لحصر النفايات حسب الأقسام.
2. جمع البيانات شهرياً من وحدات الخدمات والصيانة.
3. إعداد تقارير تحليلية نصف سنوية.
4. استخدام النتائج لتطوير خطط التحسين البيئي.

The policy aims to establish a reliable system for measuring waste generation and recycling to assess environmental performance.

#### **Implementation Steps:**

1. Create a database to record waste per department.
2. Collect data monthly from service and maintenance units.
3. Prepare semi-annual analytical reports.
4. Use results to develop environmental improvement plans.

سياسة إتاحة التعلم مدى  
الحياة / كلية الهندسة  
الجامعة العراقية

Lifelong Learning  
Accessibility Policy /  
College of  
Engineering  
Aliraqia University

## Introduction

### المقدمة

تؤمن كلية الهندسة بأهمية التعلم مدى الحياة كأداة رئيسية لتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز القدرات الأكademية والمهنية لأفراد المجتمع. وانطلاقاً من قيم العدالة والمساواة، تلتزم الكلية بإتاحة فرص التعلم والتطوير المستمر لجميع الأفراد دون أي شكل من أشكال التمييز.

The College of Engineering believes that lifelong learning is a key tool for achieving sustainable development and enhancing the academic and professional capacities of individuals. Guided by the principles of equity and inclusion, the College is committed to providing lifelong learning opportunities to all individuals without discrimination of any kind.

### Purpose

#### الهدف

تهدف هذه السياسة إلى:

1. تعزيز ثقافة التعلم المستمر بين الطلبة، وأعضاء هيئة التدريس، والخريجين، والمجتمع.
2. ضمان الوصول المنصف والشامل إلى فرص التعليم والتطوير المهني.
3. إزالة الحواجز والعوائق التي قد تعيق مشاركة أي فرد في أنشطة التعلم مدى الحياة.

This policy aims to:

1. Promote a culture of continuous learning among students, faculty, alumni, and the community.
2. Ensure equitable and inclusive access to educational and professional development opportunities.
3. Remove barriers that may limit participation in lifelong learning activities.

### Scope

#### نطاق التطبيق

تنطبق هذه السياسة على جميع البرامج والدورات التدريبية وورش العمل والأنشطة التعليمية التي تقدمها كلية الهندسة، سواء داخل الكلية أو عبر المنصات الإلكترونية.

This policy applies to all programs, training courses, workshops, and educational activities offered by the College of Engineering, whether on-campus or through online platforms.

## Policy Principles

### مبادئ السياسة

#### 1. المساواة وعدم التمييز (Equality and Non-Discrimination)

تلزם الكلية بتوفير فرص التعلم مدى الحياة لجميع الأفراد بغض النظر عن العرق، أو اللون، أو الدين، أو الإعاقة، أو الجنس، أو الحالة الاجتماعية، أو حالة الهجرة، أو الانتماء السياسي.

The College ensures that lifelong learning opportunities are accessible to all individuals regardless of race, color, religion, disability, gender, marital status, migration status, or political affiliation.

#### 2. الوصول الشامل (Inclusive Access)

تعمل الكلية على تهيئة بيئة تعليمية ميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة، من خلال توفير البنية التحتية المناسبة والتقنيات المساعدة التي تمكّنهم من المشاركة الكاملة

The College provides an accessible learning environment for persons with disabilities by ensuring appropriate infrastructure and supportive technologies that enable full participation.

#### 3. العدالة في الفرص التعليمية (Educational Equity)

تراعي البرامج التعليمية احتياجات المتعلمین المختلفة من حيث اللغة والثقافة والخلفية الاجتماعية لضمان الاستفادة الشاملة

Educational programs are designed to consider learners' diverse linguistic, cultural, and social backgrounds to ensure equitable benefit.

#### 4. الانفتاح المجتمعي (Community Engagement)

تشجع الكلية الشراكة مع المؤسسات الصناعية والتعليمية والمجتمعية لتوسيع نطاق فرص التعلم مدى الحياة.

The College encourages partnerships with industrial, educational, and community organizations to expand lifelong learning opportunities.

#### 5. الجودة والاستدامة (Quality and Sustainability)

تلزם الكلية بتقديم برامج تعلم مستمرة ذات جودة عالية يتم تحديثها بانتظام لمواكبة التطورات العلمية والتقنية في مجالات الهندسة.

The College is committed to delivering high-quality lifelong learning programs that are regularly updated to align with the latest scientific and technological advancements in engineering.

## **Implementation Mechanisms**

### **آليات التنفيذ**

1. إنشاء لجنة أو وحدة مختصة بالإشراف على تنفيذ برامج التعلم مدى الحياة.
2. توفير منصات تعليمية ومرافق تدريبية مهيئة للجميع.
3. تصميم برامج مرنّة (حضورية، عن بعد، هجين) لتلبية احتياجات مختلف الفئات.
4. جمع بيانات ومؤشرات لقياس مدى الشمول والمساواة في المشاركة بالبرامج.

1. Establishing a dedicated committee or unit to oversee the implementation of lifelong learning programs.
2. Providing accessible learning platforms and training facilities.
3. Designing flexible learning programs (in-person, online, hybrid) to meet diverse learner needs.
4. Collecting data and indicators to measure inclusiveness and equity in participation.

## **Review and Update**

### **المراجعة والتحديث**

تخضع هذه السياسة للمراجعة الدورية كل ثلاثة سنوات أو عند الحاجة لضمان مواكبتها للتطورات الأكademية والتكنولوجية.

This policy shall be reviewed every three years or as needed to ensure alignment with academic and technological developments.

## **سياسة كلية الهندسة لعدم التمييز ضد المرأة**

### **College of Engineering Policy on Non-Discrimination against Women**

#### **Introduction**

##### **المقدمة**

تلزم كلية الهندسة بتوفير بيئة تعليمية ومهنية تقوم على المساواة والاحترام المتبادل بين جميع الأفراد. وتؤمن الكلية بأن تمكين المرأة وضمان مشاركتها الكاملة في الحياة الأكademية والمهنية هو عنصر أساسي لتحقيق التميز والإبداع في مجالات الهندسة.

The College of Engineering is committed to providing an educational and professional environment based on equality and mutual respect among all individuals. The College believes that empowering women and ensuring their full participation in academic and professional life is essential to achieving excellence and innovation in engineering fields.

### **Purpose** الهدف

تهدف هذه السياسة إلى منع جميع أشكال التمييز أو الإقصاء أو التحيز ضد المرأة داخل الكلية، وضمان تمتعها بفرص متكافئة في التعليم والتوظيف والمشاركة في الأنشطة الأكademية والمجتمعية.

This policy aims to prevent all forms of discrimination, exclusion, or bias against women within the College and to ensure that women have equal opportunities in education, employment, and participation in academic and community activities.

### **نطاق التطبيق** Scope

تنطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس، والطلبة، والموظفين، والتعاونيين، والزوار، وجميع الأنشطة التي تنظمها أو تشرف عليها كلية الهندسة.

This policy applies to all faculty members, students, staff, collaborators, and visitors, as well as all activities organized or supervised by the College of Engineering.

### **Policy Principles** مبادئ السياسة

#### **1. المساواة في الفرص (Equal Opportunities)**

تضمن الكلية المساواة التامة في فرص التعليم والتوظيف والترقية والمشاركة في البرامج والأنشطة دون أي تمييز قائم على الجنس.

The College ensures full equality in access to education, employment, promotion, and participation in programs and activities without any gender-based discrimination.

## 2. الاحترام والكرامة (Respect and Dignity)

تلزム الكلية بتعزيز ثقافة الاحترام المتبادل والكرامة الإنسانية، وترفض أي سلوك أو ممارسات تمس حقوق المرأة أو تقلل من شأنها.

The College is committed to fostering a culture of mutual respect and human dignity, rejecting any behavior or practice that undermines women's rights or dignity.

## 3. التمكين والمشاركة (Empowerment and Participation)

تعمل الكلية على دعم مشاركة المرأة في موقع القيادة وصنع القرار الأكاديمي والإداري، وتشجع مبادراتها العلمية والبحثية والمجتمعية.

The College actively supports women's participation in leadership and decision-making positions and encourages their scientific, research, and community initiatives.

## 4. بيئة آمنة وداعمة (Safe and Supportive Environment)

توفر الكلية بيئة خالية من التحرش أو التمييز أو أي شكل من أشكال الإساءة، وتشجع على الإبلاغ عن أي انتهاكات من خلال آليات آمنة وسرية.

The College provides an environment free from harassment, discrimination, or any form of abuse, and encourages reporting any violations through safe and confidential mechanisms.

## 5. التوعية والتدريب (Awareness and Training)

تنظم الكلية برامج تدريبية وحملات توعوية لتعزيز ثقافة المساواة بين الجنسين وبناء بيئة جامعية قائمة على العدالة والاحترام.

The College organizes training programs and awareness campaigns to promote gender equality and build a fair and respectful academic environment.

### Implementation Mechanisms

#### آليات التنفيذ

##### 1. تشكيل لجنة مختصة بمتابعة تطبيق السياسة وتلقي الشكاوى والمقترنات.

2. وضع إجراءات واضحة للإبلاغ عن حالات التمييز أو التحرش وضمان معالجتها بشكل عادل وسري.

3. توفير فرص تدريب وتطوير مهني للنساء في مختلف التخصصات الهندسية.

4. متابعة مؤشرات المساواة بين الجنسين بشكل دوري لتحسين الأداء المؤسسي.

1. Establish a dedicated committee to oversee the implementation of this policy and receive complaints and suggestions.
2. Develop clear procedures for reporting discrimination or harassment and ensure fair and confidential handling.
3. Provide professional development and training opportunities for women in all engineering disciplines.
4. Regularly monitor gender equality indicators to enhance institutional performance.

### **Review and Update**

**المراجعة والتحديث**

تخضع هذه السياسة للمراجعة الدورية عند الحاجة لضمان فعاليتها واستجابتها للتطورات المؤسسية والمجتمعية.

This policy shall be reviewed as needed to ensure its effectiveness and alignment with institutional and societal developments.

## سياسة كلية الهندسة لدعم الأمومة ومشاركة المرأة

### College of Engineering Policy on Supporting Motherhood and Women's Participation

#### Introduction

##### المقدمة

تلزم كلية الهندسة بتوفير بيئة أكademية ومهنية داعمة للمرأة، تُمكّنها من تحقيق التوازن بين مسؤولياتها الأسرية والمهنية. وتومن الكلية بأن دعم الأمومة جزء أساسي من تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها الفاعلة في التعليم، والبحث العلمي، والإدارة الأكademية.

The College of Engineering is committed to providing an academic and professional environment that supports women and enables them to balance family and professional responsibilities. The College believes that supporting motherhood is a fundamental aspect of women's empowerment and an essential factor in promoting their active participation in education, research, and academic leadership.

#### Purpose

##### الهدف

تهدف هذه السياسة إلى وضع إطار مؤسسي لدعم الأمهات من أعضاء هيئة التدريس، والموظفات، والطلاب، بما يضمن استمرار مشاركتهن الفاعلة في جميع أنشطة الكلية الأكademية والمهنية.

This policy aims to establish an institutional framework that supports mothers among faculty, staff, and students, ensuring their continued active participation in all academic and professional activities of the College.

#### Scope

##### نطاق التطبيق

تنطبق هذه السياسة على جميع عضوات هيئة التدريس، والموظفات، والطلاب في كلية الهندسة، وتشمل جميع البرامج والأنشطة الأكademية والإدارية والتدريبية التي تنظمها الكلية.

This policy applies to all female faculty members, staff, and students in the College of Engineering and covers all academic, administrative, and training activities organized by the College.

## Policy Principles

### مبادئ السياسة

#### 1. التمكين والمساواة (Empowerment and Equality)

تلزם الكلية بتمكين الأمهات من مواصلة مسيرتهن الأكademية والمهنية دون تمييز أو عوائق مرتبطة بالأمومة.

The College is committed to empowering mothers to pursue their academic and professional careers without discrimination or barriers related to motherhood.

#### 2. المرونة في بيئة العمل والدراسة (Flexibility in Work and Study)

تعمل الكلية على توفير ترتيبات مرنة في ساعات العمل والدراسة، بما يشمل التعليم المدمج أوجزئي، وتسهيلات في الحضور والتقييم عند الحاجة.

The College provides flexible work and study arrangements, including blended or part-time learning, and reasonable accommodations in attendance and assessment when necessary.

#### 3. بيئة داعمة وصديقة للأم (Supportive and Family-Friendly Environment)

تهبى الكلية بيئة آمنة ومرحية تراعي احتياجات الأمهات، وتشجع ثقافة الدعم والتفهم بين جميع أفراد المجتمع الأكاديمي.

The College fosters a safe and comfortable environment that considers the needs of mothers and promotes a culture of understanding and support within the academic community.

#### 4. إجازات الأمومة (Maternity Leave)

تضمن الكلية تطبيق سياسات عادلة وشفافة تمنح إجازة أمومة مدفوعة أو ميسّرة وفق القوانين والأنظمة الجامعية، مع الحفاظ على حقوق العضوة أو الطالبة الأكademية والوظيفية.

The College ensures fair and transparent maternity leave policies, providing paid or facilitated leave in accordance with university regulations while safeguarding the academic and professional rights of the mother.

#### 5. إعادة الاندماج والدعم بعد الإجازة (Reintegration and Post-Leave Support)

تقدم الكلية الدعم للأمهات العائدات من إجازة الأمومة من خلال برامج إرشادية وتدريبية تساعدهن على العودة التدريجية إلى العمل أو الدراسة.

The College supports mothers returning from maternity leave through mentorship and training programs that assist with a smooth reintegration into work or study.

#### 6. تعزيز مشاركة المرأة (Promoting Women's Participation)

تشجع الكلية مشاركة المرأة في جميع الأنشطة الأكademية والبحثية والإدارية، وتدعم حضورها في مواقع القيادة وصنع القرار.

The College promotes women's participation in all academic, research, and administrative activities and supports their representation in leadership and decision-making positions.

#### Implementation Mechanisms

##### آليات التنفيذ

1. إنشاء لجنة أو وحدة خاصة بدعم المرأة والأمومة لمتابعة تطبيق هذه السياسة.
2. توفير مراافق ملائمة مثل غرف رعاية الطفل أو أماكن مخصصة للأمهات عند الإمكان.
3. تنظيم ورش عمل وحملات توعوية لتعزيز ثقافة المساواة والتوازن بين العمل والحياة الأسرية.

1. Establish a dedicated committee or unit for women and motherhood support to oversee policy implementation.
2. Provide appropriate facilities such as childcare rooms or mother-friendly spaces when possible.
3. Organize workshops and awareness campaigns promoting equality and work-life balance.

#### Review and Update

##### المراجعة والتحديث

تخضع هذه السياسة للمراجعة عند الحاجة لضمان تواافقها مع التطورات الأكademية والقانونية والاجتماعية.

This policy shall be reviewed as needed to ensure alignment with academic, legal, and social developments.

## سياسة كلية الهندسة لمعالجة الفقر

### College of Engineering Policy on Addressing Poverty

#### Introduction

##### المقدمة

تعد معالجة الفقر بجميع أبعاده أحد الأهداف الأساسية للتنمية المستدامة، وتسهم كلية الهندسة في تحقيق هذا الهدف من خلال التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع. وتؤمن الكلية بأن القضاء على الفقر يتطلب نهجاً شاملأً يجمع بين المعرفة الهندسية، والابتكار، والتعاون المجتمعي على المستويات المحلية والإقليمية والوطنية والعالمية.

Addressing poverty in all its dimensions is one of the core goals of sustainable development. The College of Engineering contributes to this goal through education, scientific research, and community engagement. The College believes that eradicating poverty requires a comprehensive approach that integrates engineering knowledge, innovation, and social collaboration at local, regional, national, and global levels.

#### Purpose

##### الهدف

تهدف هذه السياسة إلى توجيه جهود كلية الهندسة نحو المساهمة الفاعلة في الحد من الفقر، وتعزيز العدالة الاجتماعية، وتوفير فرص التنمية الاقتصادية والتعليمية المستدامة لجميع الفئات، من خلال التعليم والبحث وخدمة المجتمع.

This policy aims to guide the College of Engineering's efforts toward active contribution to poverty reduction, promotion of social justice, and provision of sustainable economic and educational opportunities for all through education, research, and community service.

#### Scope

##### نطاق التطبيق

تنطبق هذه السياسة على جميع أنشطة كلية الهندسة، بما في ذلك البرامج الأكاديمية، والبحوث التطبيقية، والمشاريع المجتمعية، والشراكات المحلية والدولية التي تهدف إلى الحد من الفقر وتحسين نوعية الحياة.

This policy applies to all College of Engineering activities, including academic programs, applied research, community projects, and local or international partnerships aimed at poverty alleviation and improving quality of life.

## **Policy Principles**

### **مبادئ السياسة**

#### **1. العدالة والمساواة (Equity and Equality)**

تلزم الكلية بتعزيز العدالة الاجتماعية وضمان فرص التعليم والعمل لجميع الفئات دون تمييز، خاصة الفئات الهشة أو ذات الدخل المحدود.

The College is committed to promoting social equity and ensuring access to education and employment for all, particularly vulnerable and low-income groups.

#### **2. التعليم من أجل التنمية (Education for Development)**

تعمل الكلية على تصميم برامج أكademie ومبادرات تعليمية تسهم في بناء قدرات الأفراد والمجتمعات لمواجهة الفقر من خلال الحلول الهندسية والابتكار.

The College designs academic programs and educational initiatives that build individual and community capacities to combat poverty through engineering and innovation.

#### **3. البحث العلمي التطبيقي (Applied Scientific Research)**

تشجع الكلية البحوث التي تقدم حلولاً عملية ومستدامة لقضايا الفقر، مثل الطاقة المتجددة منخفضة التكلفة، والإسكان الميسر، والبنية التحتية المستدامة.

The College encourages research that provides practical and sustainable solutions to poverty-related issues such as low-cost renewable energy, affordable housing, and sustainable infrastructure.

#### **4. خدمة المجتمع والمسؤولية المجتمعية (Community Service and Social Responsibility)**

تلزم الكلية بتنفيذ برامج ومشاريع مجتمعية تساهم في تحسين سبل العيش للفئات الأقل حظاً، خاصة في المناطق الفقيرة أو الريفية.

The College implements community service programs and projects that improve livelihoods for disadvantaged groups, especially in impoverished or rural areas.

## 5. الشراكات والتعاون (Partnerships and Collaboration)

تعمل الكلية على بناء شراكات مع المؤسسات الحكومية، والقطاع الخاص، والجامعات الدولية لدعم جهود الحد من الفقر.

The College builds partnerships with governmental bodies, private sector entities, and international universities to support poverty alleviation initiatives.

## 6. الاستدامة والتأثير طويل الأمد (Sustainability and Long-Term Impact)

تركز الكلية على تطوير حلول مستدامة تحقق تأثيراً ملمساً وطويل الأمد في الحد من الفقر وتحسين نوعية الحياة.

The College focuses on developing sustainable solutions that create measurable and lasting impact in reducing poverty and improving quality of life.

### Implementation Mechanisms

#### آليات التنفيذ

1. إنشاء لجنة أو وحدة متخصصة داخل الكلية لمتابعة تنفيذ برامج مكافحة الفقر.
2. دمج موضوعات التنمية المستدامة والفقير في المناهج الدراسية والمشاريع الطلابية.
3. دعم المشاريع البحثية الموجهة نحو احتياجات المجتمعات المحلية.
4. تنظيم ورش عمل ومؤتمرات للتوعية بدور الهندسة في معالجة الفقر.
5. تقييم دوري لأثر الأنشطة والبرامج على المستويين المحلي والإقليمي.

1. Establish a dedicated unit or committee to oversee poverty reduction programs.
2. Integrate sustainability and poverty-related topics into curricula and student projects.
3. Support research projects targeting local community needs.
4. Organize workshops and conferences to raise awareness about the role of engineering in addressing poverty.
5. Conduct periodic evaluations of the impact of programs at local and regional levels.

## **Review and Update**

### **المراجعة والتحديث**

تحضع هذه السياسة للمراجعة عند الحاجة لضمان فعاليتها واستجابتها للأولويات الوطنية والعالمية في مجال التنمية المستدامة.

This policy shall be reviewed as needed to ensure its effectiveness and alignment with national and global sustainable development priorities.

## سياسة كلية الهندسة لبيئة خالية من التدخين

### College of Engineering Smoke-Free Environment Policy

#### Introduction

##### المقدمة

تحرص كلية الهندسة على توفير بيئة تعليمية وصحية آمنة لجميع الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والزوار. وتأتي هذه السياسة التزاماً من الكلية بتعزيز الصحة العامة، وحماية الأفراد من أضرار التدخين المباشر وغير المباشر، ودعم أسلوب حياة صحي ومستدام.

The College of Engineering is committed to providing a safe, healthy, and clean environment for all students, faculty members, staff, and visitors. This policy reflects the College's commitment to promoting public health, protecting individuals from the harmful effects of direct and secondhand smoke, and supporting a healthy and sustainable lifestyle.

#### Purpose

##### الهدف

تهدف هذه السياسة إلى جعل كلية الهندسة منطقة خالية من التدخين بشكل كامل، والحد من التعرض لدخان التبغ بجميع أنواعه، بما في ذلك السجائر العاديّة والإلكترونيّة ومنتجات التبغ المسخّن.

This policy aims to make the College of Engineering a completely smoke-free area and to minimize exposure to tobacco smoke of all types, including traditional cigarettes, e-cigarettes, and heated tobacco products.

#### Scope

##### نطاق التطبيق

تنطبق هذه السياسة على جميع مرافق الكلية، بما في ذلك المباني، والقاعات الدراسية، والمخابر، والمكاتب، والممرات، ودورات المياه، والساحات الخارجية للكلية.

This policy applies to all areas of the College, including buildings, classrooms, laboratories, offices, hallways, restrooms, outdoor college spaces.

## Policy Principles

### مبادئ السياسة

#### 1. البيئة الصحية الآمنة (Safe and Healthy Environment)

تلزם الكلية بتوفير بيئة خالية من التدخين لجميع أفراد المجتمع الجامعي حفاظاً على الصحة العامة والراحة الشخصية.

The College is committed to providing a smoke-free environment for all members of the academic community to protect public health and personal comfort.

#### 2. التوعية والتنفيذ (Awareness and Education)

تعمل الكلية على تنفيذ برامج توعوية وتنفيذية حول أضرار التدخين وتشجيع الإقلاع عنه، بالتعاون مع الجهات الصحية المختصة.

The College implements awareness and educational programs on the harms of smoking and encourages cessation in collaboration with relevant health authorities.

#### 3. المسؤولية المشتركة (Shared Responsibility)

يتحمل جميع أفراد المجتمع الجامعي مسؤولية الالتزام بهذه السياسة والإسهام في الحفاظ على بيئة خالية من التدخين.

All members of the college community share the responsibility of complying with this policy and maintaining a smoke-free environment.

## Implementation Mechanisms

### آليات التنفيذ

1. وضع لافتات واضحة في جميع مراافق الكلية تشير إلى منع التدخين.
2. تضمين هذه السياسة في لوائح السلوك الجامعي ودليل الطلبة والموظفين.
3. تنفيذ حملات دورية للتوعية بأهمية الالتزام ببيئة خالية من التدخين.

1. Post clear signage throughout College facilities indicating smoking prohibition.
2. Integrate this policy into the university's code of conduct and student/staff handbooks.

3. Conduct regular awareness campaigns promoting compliance with the smoke-free policy.

### **Review and Update**

المراجعة والتحديث

ثراجع هذه السياسة عند الحاجة لضمان فعاليتها واستمرارية التزام الكلية ببيئة صحية وآمنة.

This policy shall be reviewed as needed to ensure its effectiveness and the College's continued commitment to a safe and healthy environment.

سياسة كفاءة الطاقة في  
مشاريع البناء والتجديـد / كلية  
الهندسة

Energy Efficiency  
Policy for  
Construction and  
Renovation Projects /  
College of Engineering

## الغرض من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى ضمان أن جميع مشاريع البناء الجديدة أو أعمال التجديد داخل كلية الهندسة تُصمّم وتنفذ وفق معايير كفاءة الطاقة، وبما يعزز الاستدامة البيئية ويقلل من استهلاك الموارد، تماشياً مع توجهات الجامعة نحو التنمية المستدامة.

## نطاق التطبيق

يُطبق هذه السياسة على جميع:

- مشاريع البناء الجديدة التابعة لكلية الهندسة.
- مشاريع التجديد أو الصيانة الكبرى لمباني ومرافق الكلية.
- أي توسيعات أو تحديات لأنظمة الإنارة، التكييف، أو الطاقة الكهربائية داخل الكلية.

## المبادئ العامة

### 1. الالتزام بمعايير الوطنية والدولية:

يجب أن تلتزم جميع المشاريع بمعايير كفاءة الطاقة المعتمدة من قبل الجهات التنظيمية الوطنية، مع مراعاة أفضل الممارسات العالمية مثل معايير LEED وASHRAE عند الإمكان.

### 2. التصميم المستدام:

تُراعى في التصميمات الهندسية تقنيات الاستفادة من الإضاءة والتهوية الطبيعية، والعزل الحراري المناسب للمباني، واستخدام مواد بناء موفرة للطاقة.

### 3. استخدام الأجهزة عالية الكفاءة:

يُشترط أن تكون جميع الأجهزة الكهربائية وأنظمة التبريد والتدفئة والإضاءة المستخدمة ذات كفاءة طاقوية عالية مصنفة بدرجة A أو ما يعادلها.

### 4. أنظمة الطاقة المتجددة:

تشجع الكلية على دمج أنظمة الطاقة الشمسية أو أي مصادر طاقة متجددة أخرى متى ما كان ذلك فنياً واقتصادياً ممكناً.

### 5. المتابعة والتقييم:

تُجرى عمليات تدقيق دورية لاستهلاك الطاقة بعد إكمال المشاريع للتأكد من التزامها بمعايير وتحقيقها للأهداف المحددة.

## آلية التنفيذ

- تشكيل لجنة كفاءة الطاقة برئاسة ممثل عن قسم الهندسة الكهربائية وعضوية ممثلي عن الأقسام الأخرى ذات العلاقة.
- تقوم اللجنة بمراجعة تصاميم المشاريع قبل التنفيذ لضمان توافقها مع متطلبات كفاءة الطاقة.
- تقييم تقرير تقييم نهائي بعد إتمام المشروع يتضمن مؤشرات الأداء الطاقوي ونتائج التدقيق.

## المسؤوليات

- **عمادة الكلية:** الإشراف العام على تطبيق السياسة وتوفير الدعم المالي والإداري اللازم.
- **وحدة المشاريع والصيانة:** تنفيذ الأعمال وفق متطلبات السياسة وإعداد التقارير الدورية.
- **اللجنة الفنية لفاء الطاقة:** مراجعة التصميمات، متابعة التنفيذ، وتقديم التوصيات الفنية.

## المراجعة الدورية

ثراجع هذه السياسة كل ثلاثة سنوات أو عند ظهور معايير جديدة لفاء الطاقة لضمان استمرار ملائمتها للتطورات التقنية والبيئية.

### 1. Purpose:

This policy aims to ensure that all new construction and renovation projects within the College of Engineering are designed and implemented in accordance with **energy efficiency standards**, promoting environmental sustainability and reducing resource consumption in alignment with the university's sustainable development goals.

### 2. Scope:

This policy applies to all:

- New construction projects under the College of Engineering.
- Major renovation or maintenance projects for the college's buildings and facilities.
- Expansions or upgrades to lighting, air conditioning, or electrical energy systems within the college.

### 3. General Principles:

#### 1. Compliance with National and International Standards:

All projects must adhere to national energy efficiency regulations and consider global best practices such as **ASHRAE** and **LEED** standards where applicable.

#### 2. Sustainable Design:

Architectural and engineering designs shall incorporate natural lighting and ventilation, proper thermal insulation, and the use of energy-efficient building materials.

#### 3. Use of High-Efficiency Equipment:

All electrical devices, cooling, heating, and lighting systems must be of high energy efficiency rating (Class A or equivalent).

#### 4. Integration of Renewable Energy Systems:

The College encourages the integration of solar energy systems or other renewable energy sources whenever technically and economically feasible.

#### 5. Monitoring and Evaluation:

Periodic energy audits shall be conducted after project completion to ensure compliance with standards and achievement of energy performance targets.

### 4. Implementation Mechanism:

- **Formation of an Energy Efficiency Committee** chaired by a representative from the Electrical Engineering Department, with members from other relevant departments.
- The committee shall review project designs before execution to ensure compliance with energy efficiency requirements.
- A final evaluation report shall be submitted after project completion, including energy performance indicators and audit results.

## 5. Responsibilities:

- **Dean's Office:** Overall supervision of policy implementation and provision of administrative and financial support.
- **Projects and Maintenance Unit:** Execution of works in accordance with policy requirements and preparation of periodic reports.
- **Technical Energy Efficiency Committee:** Review of designs, monitoring of implementation, and submission of technical recommendations.

## 6. Policy Review:

This policy shall be reviewed every **three years**, or whenever new energy efficiency standards emerge, to ensure its continued relevance to technological and environmental developments.

# سياسة كلية الهندسة بشأن سحب الاستثمارات من صناعات الطاقة كثيفة الكربون

## 1. المقدمة

انطلاقاً من التزام كلية الهندسة في الجامعة العراقية بدعم التنمية المستدامة، وحماية البيئة، والمساهمة في تحقيق أهداف الحياد الكربوني، تبني الكلية هذه السياسة التي تهدف إلى الحد من الأثر البيئي السلبي الناتج عن استثمارات ترتبط بصناعات الطاقة كثيفة الكربون، ولا سيما الفحم والنفط، وتشجيع التحول نحو مصادر الطاقة النظيفة والمستدامة.

## 2. الهدف

تهدف هذه السياسة إلى:

1. توجيه الاستثمارات والموارد المالية التابعة للكلية نحو القطاعات المستدامة بيئياً.
2. المساهمة في تقليل الانبعاثات الكربونية ودعم جهود مكافحة التغير المناخي.
3. تعزيز ثقافة المسؤولية البيئية والاجتماعية في القرارات الاستثمارية والبحثية للكلية.

## 3. نطاق التطبيق

تسرى هذه السياسة على جميع الاستثمارات المباشرة وغير المباشرة التي تشارك فيها الكلية أو تدعمها، بما في ذلك:

- الاستثمارات المالية في الشركات أو الصناديق ذات العلاقة بصناعات الفحم والنفط.
- المشاريع البحثية أو الصناعية المملوكة من جهات تعمل في مجالات الطاقة الأحفورية التقليدية.
- الشركات الأكاديمية أو التربوية ذات الصلة بأنشطة مرتفعة الانبعاث الكربوني.

## 4. المبادئ الأساسية

1. الشفافية: تلتزم الكلية بالإفصاح عن جميع استثماراتها وتمويلاتها المتعلقة بقطاع الطاقة.
2. المسؤولية البيئية: توجيه الموارد نحو الأنشطة الداعمة للطاقة المتجددة والتقنيات النظيفة.
3. التحول التدريجي: اعتماد خطة زمنية لسحب الاستثمارات من القطاعات عالية الكربون بشكل تدريجي لتجنب الأثر المالي السلبي المفاجئ.
4. التعاون البحثي: تشجيع المشاريع العلمية التي تركز على تقنيات الحد من الانبعاثات الكربونية وكفاءة الطاقة.

## 5. الإجراءات التنفيذية

1. **تقييم الاستثمارات الحالية**: إجراء مراجعة شاملة لجميع الاستثمارات القائمة لتحديد مدى ارتباطها بصناعات الفحم والنفط.
2. **خطة الانسحاب التدريجي**: وضع جدول زمني لا يتجاوز خمس سنوات لسحب الاستثمارات من تلك القطاعات.
3. **توجيه البدائل**: إعادة توجيه الاستثمارات نحو الطاقة الشمسية، وطاقة الرياح، والهيدروجين الأخضر، ومشاريع كفاءة الطاقة.
4. **المتابعة والتقارير**: إعداد تقرير سنوي عن تقدم تنفيذ السياسة ونتائجها البيئية والاقتصادية.

## 6. الشراكات والمسؤولية المجتمعية

تشجع الكلية التعاون مع الجهات الحكومية، والقطاع الخاص، والمؤسسات البحثية في مجالات الطاقة النظيفة، مع دعم المبادرات الطلابية والمجتمعية الهادفة إلى رفع الوعي حول قضايا المناخ والاستدامة.

## 7. المراجعة والتحديث

تخضع هذه السياسة للمراجعة الدورية كل سنتين لضمان توافقها مع التطورات البيئية والتشريعية والتكنولوجية، ويتم تحديثها بموافقة مجلس الكلية.

## 8. خاتمة

تؤكد كلية الهندسة التزامها الراسخ بدورها الأكاديمي والأخلاقي في مواجهة تحديات التغير المناخي، والعمل على تحقيق مستقبل مستدام يعتمد على الطاقة النظيفة والمسؤولية البيئية في كل أنشطتها التعليمية والبحثية والاستثمارية.

### 1. Introduction

In alignment with the College of Engineering's commitment to sustainable development, environmental protection, and contributing to national and global carbon neutrality goals, this policy aims to minimize the environmental impact associated with investments in carbon-intensive energy industries, particularly coal and oil. The college seeks to promote a transition toward clean and sustainable energy sources.

### 2. Purpose

This policy seeks to:

1. Direct the college's financial and research investments toward environmentally sustainable sectors.

2. Contribute to the reduction of carbon emissions and support efforts to combat climate change.
3. Foster a culture of environmental and social responsibility in all investment and research decisions within the college.

### **3. Scope of Application**

This policy applies to all direct and indirect investments or financial involvements of the college, including:

- Financial investments in companies or funds related to the coal and oil industries.
- Research or industrial projects funded by entities operating in traditional fossil fuel sectors.
- Academic or training partnerships connected to high-carbon-emission activities.

### **4. Core Principles**

1. **Transparency:** The college is committed to disclosing all investments and funding activities related to the energy sector.
2. **Environmental Responsibility:** Resources shall be directed toward renewable energy and clean technology initiatives.
3. **Gradual Transition:** A phased divestment approach will be adopted to minimize potential financial disruption.
4. **Research Collaboration:** The college will encourage scientific projects that focus on carbon emission reduction and energy efficiency technologies.

### **5. Implementation Measures**

1. **Investment Assessment:** Conduct a comprehensive review of current investments to identify exposure to coal and oil industries.
2. **Phased Withdrawal Plan:** Establish a timeline not exceeding five years to fully divest from carbon-intensive sectors.
3. **Alternative Investment Direction:** Redirect financial and research resources toward solar, wind, hydrogen, and energy efficiency projects.
4. **Monitoring and Reporting:** Prepare an annual report on the progress and outcomes of this policy in terms of environmental and economic impact.

### **6. Partnerships and Social Responsibility**

The college encourages collaboration with government agencies, private sector entities, and research institutions in the field of clean energy. It also supports student and community initiatives that promote awareness of climate change and sustainability issues.

## **7. Review and Update**

This policy shall be reviewed every two years to ensure alignment with environmental, regulatory, and technological developments. Any updates will be subject to the approval of the College Council.

## **8. Conclusion**

The College of Engineering reaffirms its academic and ethical commitment to addressing the challenges of climate change and contributing to a sustainable future founded on clean energy and environmental responsibility across all educational, research, and investment activities.

سياسة كلية الهندسة بشأن  
التوظيف والمساواة في سلم  
الأجور بين الجنسين

College of Engineering Policy  
on Employment and Gender  
Pay Equality

## 1. المقدمة

تلزム كلية الهندسة في الجامعة العراقية بتعزيز مبادئ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص بين جميع الموظفين وأعضاء الهيئة التدريسية والعاملين فيها، دون تمييز على أساس الجنس أو العمر أو الانتماء أو أي صفة شخصية أخرى. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان بيئة عمل عادلة ومحفزة تسهم في تحقيق التمييز الأكاديمي والإداري.

## 2. الأهداف

- ضمان تكافؤ الفرص في التوظيف لجميع المتقدمين على أساس الكفاءة والمؤهلات فقط.
- تحقيق المساواة في الأجر والمتزايا بين الذكور والإناث من يشغلون وظائف متماثلة في الواجبات والمسؤوليات.
- تعزيز ثقافة الاحترام والإنصاف داخل بيئة العمل الجامعية.
- دعم تمكين المرأة في المجال الأكاديمي والإداري وتشجيع مشاركتها في موقع القيادة والبحث العلمي.

## 3. نطاق التطبيق

تسري هذه السياسة على جميع أعضاء الهيئة التدريسية، والموظفين الإداريين والفنين، والعاملين بعقود مؤقتة أو دائمة، ضمن كلية الهندسة.

## 4. سياسة التوظيف

- تعتمد الكلية معايير الشفافية والموضوعية في جميع مراحل التوظيف، بدءاً من الإعلان عن الوظيفة وحتى التعيين النهائي.
- يتم اختيار المتقدمين استناداً إلى الكفاءة والخبرة والمؤهلات العلمية فقط.
- تشجع الكلية تمثيلاً متوازناً بين الجنسين في مختلف المراتب الأكademية والإدارية.
- يُحظر أي شكل من أشكال التمييز أو التحيز في عمليات التوظيف أو الترقية أو التدريب.

## 5. سياسة المساواة في الأجر

- تلتزم الكلية بتطبيق مبدأ المساواة في الأجر، بحيث يتقاضى جميع العاملين أجوراً متكافئة مقابل أعمال متساوية في القيمة والمسؤولية.
- تتم مراجعة سلم الرواتب والعلاوات السنوية بشكل دوري لضمان العدالة والاتساق مع التشريعات والتعليمات الوزارية.
- في حال وجود أي فروقات غير مبررة في الأجر بين الذكور والإناث، تتخذ الكلية الإجراءات التصحيحية المناسبة فوراً.

## 6. التنفيذ والمتابعة

- تتولى وحدة الشؤون الإدارية بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي متابعة تطبيق هذه السياسة.
- يتم استقبال أي شكاوى أو ملاحظات بسرية تامة عبر قنوات محددة لضمان معالجة الإنفاق.
- تُرفع تقارير دورية إلى مجلس الكلية تتضمن نتائج المتابعة والتوصيات لتعزيز تطبيق السياسة.

## 7. المراجعة الدورية

تُراجع هذه السياسة كل سنتين أو عند الحاجة، لضمان تواافقها مع التشريعات الوطنية والتعليمات الوزارية وأفضل الممارسات الأكademية.

## 1. Introduction

The College of Engineering at the Iraqi University is committed to promoting the principles of fairness, equality, and equal opportunities for all faculty members, staff, and employees, without discrimination based on gender, age, affiliation, or any personal characteristic. This policy aims to ensure a just and motivating work environment that fosters academic and administrative excellence.

## 2. Objectives

- To ensure **equal employment opportunities** for all applicants based solely on merit and qualifications.
- To achieve **equal pay and benefits** for male and female employees performing work of equal value and responsibility.
- To promote a **culture of respect and equity** within the college's work environment.
- To support **women's empowerment** in academic and administrative roles and encourage their participation in leadership and research positions.

## 3. Scope of Application

This policy applies to all faculty members, administrative and technical staff, and employees—whether permanent or contractual—with the College of Engineering.

## 4. Employment Policy

- The college adopts principles of **transparency and objectivity** throughout all stages of recruitment, from job announcement to final appointment.
- Selection of candidates is based on **competence, experience, and academic qualifications** only.
- The college promotes **gender balance** across all academic and administrative levels.
- Any form of **discrimination or bias** in recruitment, promotion, or training is strictly prohibited.

## 5. Pay Equality Policy

- The college is committed to the **principle of equal pay for equal work**, ensuring that all employees receive fair compensation for positions of equivalent value and responsibility.
- The **salary scales and annual allowances** are periodically reviewed to maintain fairness and consistency with national regulations and ministry directives.
- In cases where **unjustified pay disparities** between male and female employees are identified, appropriate corrective measures shall be implemented promptly.

## 6. Implementation and Monitoring

- The **Administrative Affairs Unit**, in coordination with the **Quality Assurance and Academic Performance Division**, is responsible for monitoring the implementation of this policy.
- All **complaints or observations** are to be handled confidentially through designated channels to ensure fairness.
- Periodic **reports** are submitted to the **College Council** summarizing monitoring results and recommendations for policy enhancement.

## **7. Periodic Review**

This policy shall be reviewed every **two years**, or as needed, to ensure alignment with national legislation, ministry regulations, and best academic practices.

**سياسة كلية الهندسة**

**لمكافحة التحرش**

**College of Engineering**  
**Anti-Harassment Policy**

## المقدمة

تلزم كلية الهندسة في الجامعة العراقية بتوفير بيئة تعليمية وعملية آمنة، يسودها الاحترام المتبادل والكرامة الإنسانية لجميع الطلبة، والتدريسيين، والموظفين، والزوار. وتؤمن الكلية بأن التحرش بجميع أشكاله يتنافى مع القيم الأخلاقية والمهنية والأكاديمية، ويُعد سلوكاً مرفوضاً يُعرض مرتكبه للمساءلة وفقاً للأنظمة والتعليمات الجامعية النافذة.

## أولاً: التعريف

يُقصد بالتحرش في هذه السياسة أي سلوك لفظي أو غير لفظي أو جسدي غير مرحب به يقوم على أساس الجنس أو النوع الاجتماعي أو أي صفة شخصية أخرى، ويؤدي إلى:

- خلق بيئة معادية أو غير مرحبة للدراسة أو العمل.
- أو المساس بكرامة الفرد أو شعوره بالأمان.
- أو التأثير سلباً على الأداء الأكاديمي أو الوظيفي.

وتشمل أشكال التحرش، على سبيل المثال لا الحصر:

- التعليقات أو النكات المسيئة ذات الطابع الجنسي أو الشخصي.
- النظرات أو الإشارات غير اللائقة.
- اللمس غير المرغوب فيه.
- التهديد أو الابتزاز لتحقيق مصالح أكاديمية أو وظيفية مقابل سلوك غير مقبول.
- الرسائل أو الصور المسيئة عبر الوسائل الإلكترونية أو التواصل الاجتماعي.

## ثانياً: نطاق التطبيق

تسري هذه السياسة على جميع أفراد مجتمع كلية الهندسة، بمن فيهم:

- الطلبة.
- أعضاء الهيئة التدريسية.
- الموظفون والإداريون.
- الزائرون أو المتعاملون مع الكلية ضمن أي نشاط رسمي أو أكاديمي.

## ثالثاً: الالتزامات والمسؤوليات

1. إدارة الكلية مسؤولة عن ضمان تنفيذ هذه السياسة ونشر الوعي بها بين جميع المنتسبين.
2. جميع أعضاء الكلية ملزمون باحترام الآخرين والإبلاغ عن أي سلوك مخالف.
3. وحدة شؤون الطلبة أو لجنة الانضباط تتولى استقبال الشكاوى والتحقيق فيها بسرية تامة وبأسلوب منصف.

## رابعاً: إجراءات الإبلاغ والتحقيق

1. يمكن لأي شخص تعرض للتحرش أو شهد حادثة تحرش أن يتقدم بشكوى خطية أو إلكترونية إلى لجنة الانضباط أو وحدة الموارد البشرية.
2. ثُعامل جميع الشكاوى بسرية تامة، ويحظر الانتقام من المشتكى أو الشهود.
3. يتم التحقيق وفق إجراءات عادلة تضمن حق المشتكى والمشتكى عليه في الرد والدفاع.
4. في حال ثبوت الواقع، تُتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة وفق لوائح الجامعة (مثل التنبية، الإنذار، الفصل، أو الإحالة للجهات القانونية المختصة).

#### **خامساً: التوعية والتنفيذ**

- تُنظم الكلية ورش عمل ودورات توعوية دورية لتعزيز ثقافة الاحترام ومناهضة التحرش.
- تُوزع مطويات ودلائل إرشادية لشرح السلوكيات المقبولة وغير المقبولة داخل الحرم الجامعي.
- تُشجع الكلية الحوار المفتوح والمبادرات الطلابية التي تدعم بيئة آمنة وعادلة.

#### **سادساً: السرية والعدالة**

تلزם الكلية بالحفظ على سرية المعلومات الواردة في الشكاوى والتحقيقات، وبضمان العدالة والحياد في جميع الإجراءات دون تمييز أو تحيز.

#### **سابعاً: العقوبات**

تدرج العقوبات حسب جسامنة المخالفة، وتشمل:

- التنبية أو الإنذار الخطى.
- الحرمان من بعض الامتيازات الأكاديمية أو الإدارية.
- الفصل المؤقت أو النهائي من الكلية.
- إحالة القضايا الجسيمة إلى الجهات القانونية المختصة.

#### **ثامناً: المراجعة والتحديث**

يراجع هذه السياسة بشكل دوري كل (3) سنوات أو عند الحاجة، لضمان تواافقها مع القوانين والتعليمات الجامعية السارية وتطورات بيئة العمل والتعليم.

## **Introduction**

The College of Engineering at the Iraqi University is committed to providing a safe educational and professional environment characterized by mutual respect and human dignity for all students, faculty members, staff, and visitors.

The College believes that all forms of harassment are inconsistent with moral, professional, and academic values and constitute unacceptable behavior subject to disciplinary action in accordance with applicable university regulations.

### **1. Definition**

Harassment, for the purposes of this policy, refers to **any verbal, non-verbal, or physical behavior that is unwelcome**, based on gender, sex, or any personal attribute, and that:

- Creates an intimidating, hostile, or uncomfortable study or work environment;
- Undermines the dignity or sense of safety of an individual; or
- Negatively affects academic or professional performance.

Examples of harassment include, but are not limited to:

- Offensive or inappropriate jokes or comments of a sexual or personal nature;
- Lewd or suggestive looks, gestures, or expressions;
- Unwelcome physical contact;
- Threats or coercion to obtain academic or professional favors in exchange for inappropriate behavior;
- Sending or sharing offensive messages or images through electronic or social media.

### **2. Scope of Application**

This policy applies to all members of the College of Engineering community, including:

- Students;
- Faculty members;
- Administrative and technical staff;
- Visitors, contractors, or any person participating in college-related activities.

### **3. Responsibilities**

1. **The College Administration** is responsible for enforcing this policy and promoting awareness among all members.
2. **All members of the college community** are required to treat others with respect and report any violations.
3. **The Student Affairs Unit or the Disciplinary Committee** is responsible for receiving complaints and conducting fair and confidential investigations.

#### **4. Reporting and Investigation Procedures**

1. Any person who experiences or witnesses harassment may file a written or electronic complaint with the Disciplinary Committee or the Human Resources Unit.
2. All complaints are treated with strict confidentiality, and any form of retaliation against complainants or witnesses is strictly prohibited.
3. Investigations shall be conducted in a fair and impartial manner, ensuring the right of both the complainant and the accused to respond and defend themselves.
4. If harassment is proven, appropriate disciplinary measures will be imposed according to university regulations (such as warning, suspension, dismissal, or referral to legal authorities).

#### **5. Awareness and Education**

- The College shall organize regular workshops and training sessions to promote a culture of respect and to prevent harassment.
- Educational leaflets and guides shall be distributed to clarify acceptable and unacceptable behaviors within the campus.
- The College encourages open dialogue and student initiatives that support a safe and equitable environment.

#### **6. Confidentiality and Fairness**

The College is committed to maintaining **strict confidentiality** of all information related to complaints and investigations and to ensuring **fairness and neutrality** in all procedures without bias or discrimination.

#### **7. Disciplinary Actions**

Penalties will vary depending on the severity of the violation and may include:

- Verbal or written warning;
- Suspension of certain academic or administrative privileges;
- Temporary or permanent dismissal from the College;
- Referral of serious cases to the competent legal authorities.

## **8. Review and Update**

This policy shall be reviewed every **three (3) years**, or as needed, to ensure its alignment with current laws, university regulations, and evolving academic and workplace standards.